



## ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS



### Gestión de recursos humanos

El objetivo de la familia profesional “Administración y dirección de empresas” es mejorar las competencias y ampliar las capacidades de los alumnos y alumnas en el ámbito de la gestión de diferentes áreas de las empresas y negocios.

La metodología elegida es el e-learning, que une y relaciona tres elementos fundamentales para el logro de este objetivo:

1. Plataforma
2. Tutorización
3. Contenido

El tutor, a través de la plataforma, guía al alumno/a a lo largo del estudio del contenido. Este contenido se caracteriza por:

- Ser interactivo y multimedia, lo que hace que su manejo sea más sencillo.
- Permitir la flexibilidad y autonomía en el aprendizaje.
- Estar disponible para su consulta cuando el/la alumno/a lo necesite.
- Ser un contenido de calidad y fácilmente actualizable ante los frecuentes cambios normativos.
- Disponer de autoevaluaciones para que el/la alumno/a sea consciente de su propio aprendizaje.

Esta familia profesional se centra en acciones formativas relacionadas con la gestión, administración y dirección de pequeñas y grandes empresas, abarcando diversas áreas como son la logística, de personal, económica y financiera, innovación u organización. Entre los diversos cursos disponibles se encuentran:

Maneja los aspectos clave relacionados con la contratación laboral y la extinción contractual

Teleformación

## LA CONTRATACIÓN Y LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO

Esta acción formativa permite al profesional de los recursos humanos, ampliar y actualizar sus conocimientos relacionados con el derecho laboral, la contratación de trabajadores extranjeros, las relaciones con ETT y motivos de extinción de contratos

### Nuestro Programa Formativo

#### LA CONTRATACIÓN Y LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO

Introducción

Contratos Formativos

La Contratación Laboral de Trabajadores Extranjeros

La Contratación a través de las Empresas de Trabajo Temporal

La Extinción del Contrato

La Extinción del Contrato II

### Dirigido A:

Profesionales del área de administración de personal, de los departamentos de RR.HH. y laboral y/o aquellas personas interesadas en orientar o afianzar su carrera en la gestión y contratación de personal

### Objetivo general

Objetivo general de la acción formativa:

-Adquirir las habilidades y conocimientos necesarios para dominar los aspectos clave de la contratación laboral y la extinción contractual, teniendo en cuenta sus múltiples variables

Competencias específicas de la acción formativa:

-Analizar los aspectos clave de una contratación laboral, sus fases, características y modelos, así como los tipos y el por qué de la extinción de un contrato